

## Mit neuer Bewertung gegen Entgeltungleichheit

### TAGUNGSABLAUF

**18. März 2019, 10:00 bis 16:00 Uhr**

Mercure Hotel Messe und Kongress Westfalenhallen,  
 Rheinlanddamm 200, 44139 Dortmund

Moderation: Arnold Kratz, Katja Sträde, Karin Linde, G.I.B.

10:00 Uhr	<b>Begrüßung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Karl-Heinz Hagedorn, G.I.B.</li> </ul>
10:20 Uhr	<b>Comparable Worth – Ergebnisse eines Kooperationsprojektes</b> (Institut Arbeit und Qualifikation und Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler Stiftung) <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Jutta Schmitz, IAQ, Universität Duisburg-Essen</li> </ul>
11:00 Uhr	<b>Gewerkschaftliche Strategien – vor dem Hintergrund des Entgelttransparenzgesetzes</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Marlene Seckler, DGB NRW</li> </ul>
11:30 Uhr	<b>Initiative für Entgeltgleichheit – das Beispiel Theater Oberhausen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Florian Fiedler, Intendant Theater Oberhausen</li> </ul>
12:00 Uhr	Pause
12:15 Uhr	<b>Diskussionsrunde zum Gender Pay Gap:</b> Sengül Ersan, Kreis Unna, Florian Fiedler, Intendant Theater Oberhausen, Marlene Seckler, DGB NRW, Jutta Schmitz, IAQ
13:00 Uhr	Mittagessen
14:00 Uhr	<b>Tu Was-Arbeitsgruppen</b> (Regionalagenturen, Öffentlicher Dienst, Beratungsinfrastruktur): AG „Entgeltgleichheits-Check“ (EG-Check) – Karin Linde AG „EVA-Liste“ (Evaluation von Arbeitsbewertungsverfahren) – Jutta Schmitz AG „Broschüren und Arbeitshilfen zum Entgelttransparenzgesetz“ – Marlene Seckler
15:30 Uhr	Abschluss