



# Gemeinsam mehr erreichen

**Das Vorstandsprojekt „Frauen in Führungspositionen“ der Commerzbank AG**

Dortmunder Forum Frau und Wirtschaft e.V., 19. Mai 2011

## Frauen in Führungspositionen: Ein langer Weg von einer männlich geprägten Unternehmenskultur ...



*Commerzbank Friedberg, 1925*

Die Commerzbank hat eine lange Tradition: Bereits 1870 errichteten Kaufleute, Merchant Banker und Privatbankiers die „Commerz- und Disconto-Bank“ in Hamburg. Frauen gab es zu diesem Zeitpunkt keine. Zu Beginn des ersten Weltkrieges mussten Commerzbank-Beamte durch weibliche Arbeitskräfte ersetzt werden. Bis zum Jahr 1925 stieg der Frauenanteil auf 20 Prozent.

... und einem überholten Rollenbild ...



*Commerzbank Düsseldorf, 1939*

„Veränderungen des Familienstands eines Angestellten sind der Personalabteilung zu melden. Im Falle einer Scheidung ist das Scheidungsurteil mit Gründen zu den Personalakten zu nehmen. Bei einer weiblichen Angestellten, die sich verheiratet, ist das Dienstverhältnis im Allgemeinen zu lösen.“

*(Richtlinien für den Betrieb in den Geschäftsstellen der Commerzbank AG, 1939)*

## ... zur aktuellen Situation in der Commerzbank

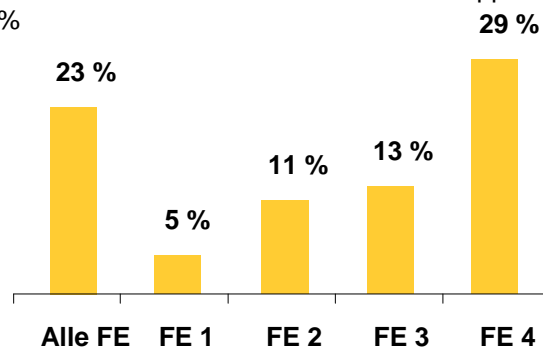
### Zahlen, Daten, Fakten

50% der Belegschaft sind weiblich

29% der Mitarbeiterinnen haben einen AT-Vertrag

23% aller Führungskräfte sind Frauen

Anteil von Frauen in Führungsebenen (FE) von der Ebene unterhalb des Vorstands bis zur Gruppenleitung in %



Stand 12/2010



Weibliche Führungskräfte sind noch nicht so stark vertreten, wie es ihren Qualifikationen entsprechen würde. Das wollen wir ändern.

Wir wollen das leistungsfähigste Führungsteam unter Berücksichtigung aller Talente.

## Für uns gibt es viele gute Gründe, den Anteil von Frauen in Führungspositionen weiter zu erhöhen

Positiver Einfluss gemischter Teams auf den wirtschaftlichen Erfolg

Nachwuchssicherung

Demografischer Wandel und Fachkräftemangel

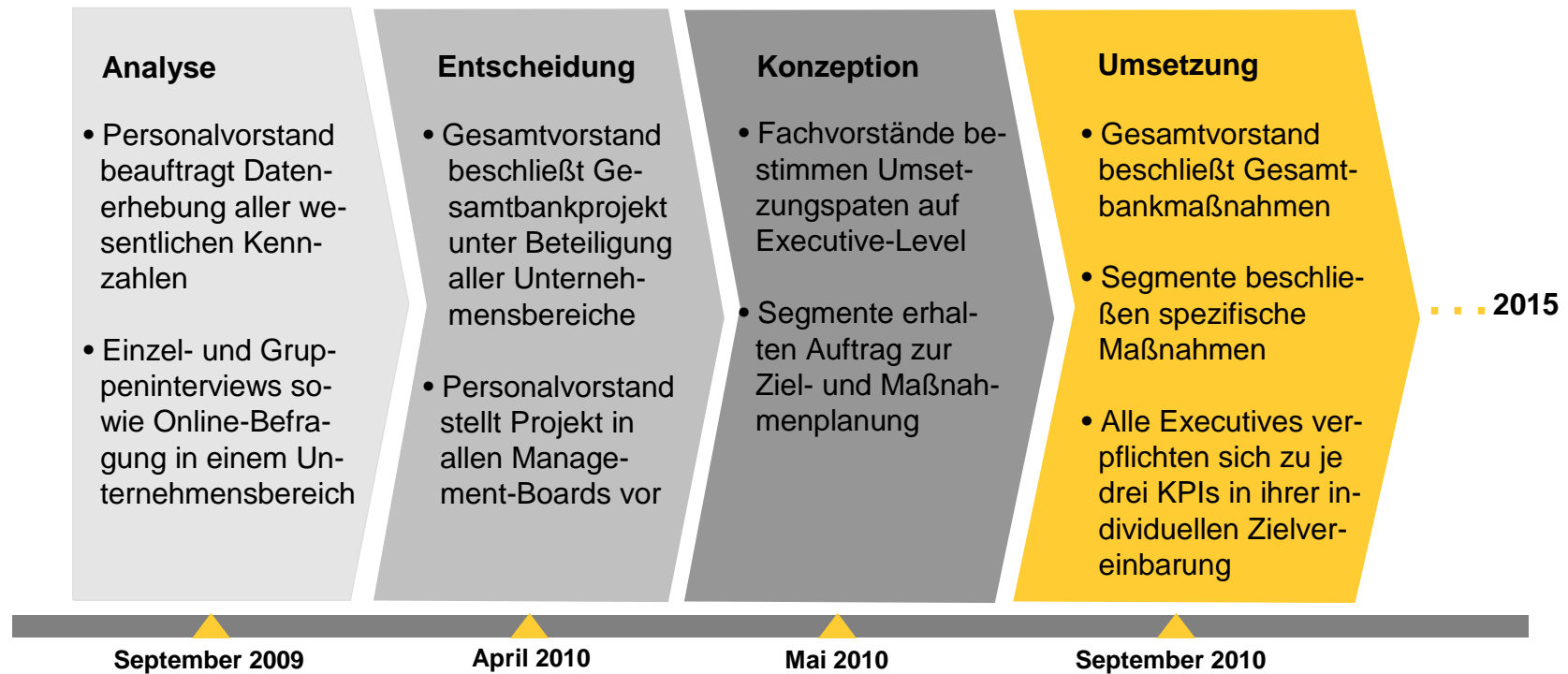
Zielgruppenspezifische Beratung und Produkte für Kundinnen

Regulatorische Vorgaben / Öffentlichkeit



**Verankerung des Themas „Frauen in Führungspositionen“ als Unternehmensziel**

## Das Projekt „Frauen in Führungspositionen“ wurde 2010 beschlossen und wird bis 2015 nachhaltig gesteuert



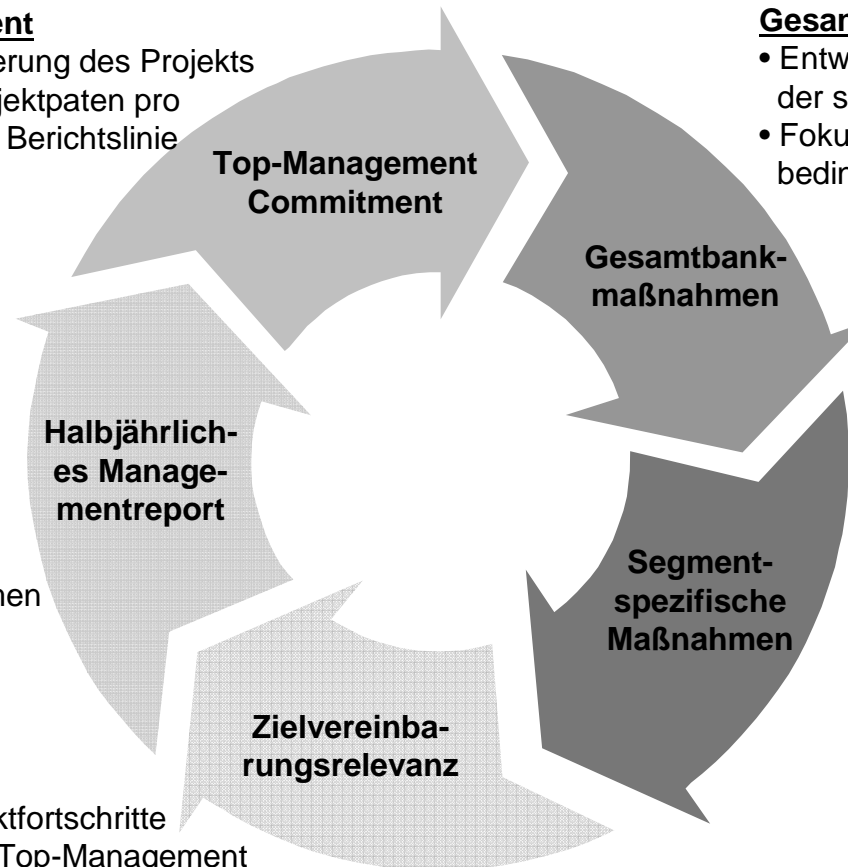
## Zum Projekterfolg tragen ein Top-down Ansatz und vielfältige Maßnahmen bei

### Top-Management Commitment

- Vorstandsbeschluss zur Initiierung des Projekts
- Benennung von je einem Projektpaten pro Vorstandsbereich mit direkter Berichtslinie

### Gesamtbankmaßnahmen

- Entwickelt aus den Gemeinsamkeiten der segmentspezifischen Maßnahmen
- Fokus auf Verbesserung der Rahmenbedingungen und der Unternehmenskultur



### Halbjährlicher Managementreport

- Bis 2015 regelmäßige Information des Vorstands über Umsetzungsfortschritt und Zielerreichungsgrad
- Ggf. Adaption der Maßnahmen

### Segmentmaßnahmen

- Berücksichtigung heterogener Ausgangssituationen und individueller Bedarfe

### Zielvereinbarungsrelevanz

- Ab 2011 Messung der Projektfortschritte
- Vergütungsrelevanz für das Top-Management

## Über Gesamtbankmaßnahmen schaffen wir Rahmenbedingungen, die Frauen den beruflichen Aufstieg erleichtern





## Mit segmentspezifischen Maßnahmen berücksichtigen wir heterogene Ausgangslagen und individuelle Bedarfe

Workshop-  
angebote

Potenzialzirkel

Shadowing

Abschaffung der  
Mobilitätserfordernis

Best Practice „Arbeits-  
zeitmodelle“



Führung in  
Teilzeit

Talent Dinner

Gleichstellungs-  
richtlinie

Rekrutierungsveranstal-  
tungen für Studentinnen

Leadership Lounge

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

**Jutta Wolf**

**Group Human Resources, Diversity Management**

Tel. +49 (0)69 / 136-42380

Fax +49 (0)69 / 136-52174

Mail [jutta.wolf@commerzbank.com](mailto:jutta.wolf@commerzbank.com)

Geschäftsräume:

Mainzer Landstr. 37

Frankfurt

[www.commerzbank.de](http://www.commerzbank.de)

---

Postfachanschrift:

60261 Frankfurt am Main

Tel. +49 (0)69 / 136-20

Mail [info@commerzbank.com](mailto:info@commerzbank.com)